

緑の風 NEWS

JR東労組



JR東労組ホームページ

East Japan Railway Union 2023年 7月21日 No. 13

また!!

まるでJR西日本や
国府津運輸区のような
安全風土崩壊へ繋がる

日勤教育

盛岡新幹線運輸区組合員の事象

○2023年4月の事象(駅到着1分の遅れ)を巡り、

5月15日 区長「**最後だぞ。次はない。**」

当該組合員「はい。」

...

○2023年7月3日 アラームのセット間違いによる7分遅発

区長「**約束通りにやる。乗せない判断をしました。**」

西と同じ!!



JR西日本の日勤教育実例集(抜粋)

- (停車駅通過に対し)「**次はないからな**」
- (停止位置誤りに対し)「**今度やったら許さんぞ**」
- (整備不良で1分の遅れに対し)「**今度事故を起こしたら運転士を辞めるつもりで頑張ります。**」と決意文を提出させられた。

懲罰に怯え、脱線事故が発生!!

【日勤1日目】

- 事象の聞き取り
- 「今後時間管理をどの様に行っていくのか」課題作成
- 「時間管理をアラームに依存することなく行うために」課題作成

【日勤2日目】

- 「自分の弱点とどう向き合っていくのか」課題作成

【日勤3日目】

- 過去に起こした事象の一覧を基に「事象を繰り返す自分の問題について」課題作成

【日勤4日目】

- 管理者から「**何故新幹線運転士になったのか?**」「**何故JR東日本を受けたのか?**」「**その思いを整理して、原点を探って、これからの業務に活かす**」と言われ、「モチベーションを持つために自分の原点を振り返る」課題作成
- 明日以降は、「2023年以降のフカサワchannelを視聴して、会社の方向性を感じて自分のやりたい事とリンクさせる」との課題付与**

国府津の日勤教育と同じで
事象の原因と何も関係ないじゃん!!

これは見せしめだ!!



【日勤5~6日目】

- 「モチベーションを持つために自分の原点を振り返る」課題作成
- フカサワchannel 視聴

【日勤7日目】

- 「モチベーションを持つために自分の原点を振り返る」課題作成、フカサワchannel 視聴の報告
- 当該組合員から管理者に「**何のための日勤なのか?**」「**区長に乗せないと言われ、自分自身何が悪かったのか振り返ってやってきた。何がダメなのか合わせていかない**と次に進めない。」と伝える。

【日勤8日目】

- 朝礼後、当該組合員から区長に「**区長から約束通り乗務させないと言われたが、自分として乗務を続けたい**」と述べたところ、区長は「**約束だからではなく、事象をまた出してしまいう可能性があるため乗せられないと判断**した」と返答。



人間はミスをする生き物なのに
ヒューマンエラーを許さないの??
ミスの隠蔽が発生するぞ!!

【日勤9日目】

- 「**これまでの経験を他職場でどう生かすか**」課題作成
- 副区長「**今朝も区長と話しをされていたようですが、そう遠くなく判断をだすのでは**」
- 財務関連サイトと首都圏本部作成の決算動画を見て、要点をWordで一枚ものにまとめ、最終的にパワーポイントをつくる。みんなへ知らせるものを作ることを指示される。**

ミス=見せしめ日勤・見せしめ転勤では

安全は守れない!!