



2023年11月13日  
第64号

# JR 東労組 Yokohama

## JR東労組横浜地本

発行人 助川一実  
編集 情宣担当  
ホームページ

<http://www.jreu-yokohama1.jp/>



# 超低額回答に怒りの声 続々と寄せられる!!



### 相模原運輸区分会

No. 10 **Green Bridge**  
発行 中村 龍夫 JR東労組 相模原運輸区分会

## 年末手当2.65ヶ月+5万円回答に対して寄せられた 職場の組合員・未加入者の声

- 率直な感想だが、運輸収入や不動産ホテル事業がコロナ前9割(過去最高収益時代との比較)と考えると良い回答だと感じた。
- +5万円というのは若手にはありがたい話だが、今後このような回答が常态化して割合が抑制され続けたら将来的には損するし、それこそ育て世帯にとっては厳しいと思う。
- 穿った見方をすると、若手人材の流出防止のために、見かけだけの甘い汁を吸わせてその場しのぎをしているようにしか思えない。+5万円というような頭風化し方ではなく、JR東海のようにちゃんとした数値を出してほしい。
- 怒れない!
- 役員報酬は増えているのに...
- 3.65ヶ月の間違いないじゃないの?
- 酷い額だ。震災時と比べて、業務の時間、業務の範囲、休日出勤が明らかに増えているのに、そこと比べるとは間違いないと思う。
- 職場で喜んでる人を見ていない。
- 労働者を馬鹿にするのいい加減しろ!!!
- +5万円の説明に、「この間の構造改革への尽力」とあるが、とても5万円で済まされる様な社員の尽力ではない。会社が感謝を述べている点について多少評価は出来るが、正直全く足りない。
- 紹興酒の件もそうだし、各地でパワハラどころか傷害事件や暴力行為まで発生し、やってはいけないことと判断すら出来なくなっている社員だらけのこの会社はもはや学校以下。それで毎回毎回低額回答なのだから、人材が流出するの当たり前。
- 社友会なんて低額回答を後押しするためにあるようなものだから、存在価値なし。団体交渉権もないくせに勝手に声を載せるな。
- 社友会で会社回答に文句を言っている人、退会すれば良いのでは?
- 未加入者で会社回答に文句を言っている人、組合に加入すれば良いのでは?

注目! 東日本旅客鉄道 役員報酬 (IR BANK)

### 横浜運輸区分会

## 期末手当の回答に怒りの声続出!

- やる事だけやらせて支払いしないはありえない
- この額は到底許されるものではない
- 私らの還元は低いのに役員報酬額は本気で許せない
- 基本額を減らし多く欲しければ会社のいいなりになれということですね
- 若手は会社をやめていくのでは
- かつてのJR東日本はどこに行ったのか
- 残念な会社になった
- 第二四半期あんなに好調だったのに2.65は酷い
- 業績が回復してる分、物足りない
- 直近の業績に応じてというもののそれに反映されない回答、頑張ってきた社員への裏切りだ
- 現場の努力を経営陣は踏みにじっている
- これほど現場社員をなめ切った回答は初めてだ
- ふざけるな!賃金抑制され続けるならば会社にいる意味がない、働き損だ
- 労働密度を上げられ負担を強いられているのに見返りが微塵もない

会社が回答した夜には「JR東、冬ボーナス引き上げ」という見出しでネットニュースに出ていた。引き上げ!?ご冗談!?

第3回交渉で持ち帰り検討ではなく、その席上で再申し入れをしたJR東労組交渉団の判断は当然だし、「良くやった!」と思った。

分会掲示板の速報を見て「はあ!?!」と不満そうに大きな声を出していた未加入者がいました笑

いくらコストカットと増収をやっても、社員に還元しないのなら止めようとする。

全然足りない。こんなんじゃ、若い子がどんどん辞めちゃう。

非常に残念な回答。物価上昇、役員報酬は上がっているのに.....。所詮、政治家と同じだな。

業績の回復率に対してボーナスの額が追いついていなさすぎる。

会社はどれだけ業績が回復しても3ヶ月出す気はないのだとガッカリした。

来年度の成績率の見直しを見据えて、もっと欲しいなら努力しろという風潮を作る気では?

ハア!? 2.65!? 何かの間違いじゃ!? ( ;\_;) ... ( ;\_;) ... ( ;\_;) ...

しょっぱい! 少なすぎ! これでは人が離れる。期末手当がこんな低いなら基本給を底上げするべき!

特別加算を見越して、全体は低く抑え、頑張れば多くもらえる様な風潮にしたいのではないか。全体により多く与えるべき。

回答があまりにも低く愕然とした。住宅ローンが払えない、家を買う事も考えるようになった。特別加算の変更を見ると、期末手当にも評価要素を強化する事は明らかでありとても危険。

低すぎ!モチベーションに影響する。回答を見て明らかにモチベーションが下がっている。これだけ色々と取り組んでいるのに、あり得ない。

こんなに利益が出ているのに低い金額しか出せない経営のやり方なら、今後雇用にも影響するのではないかとおそろし労働組合に入ったほうが良い。

## 職場で働く組合員・未加入者の皆さん! この会社回答に納得できますか?

### 横浜駅分会

## 年末手当回答

# 2.65ヶ月+5万円

## 回答結果に怒りと失望だ!!

過去の回答と比較	2011年 東日本震災後	2019年 コロナ以前	2023年 今日
第二四半期の 運輸収入	8,299億円 (消費税5%)	9,488億円 (消費税8%)	9,031億円 (消費税10%)
年末手当回答	2.78ヶ月	3.18ヶ月	2.65ヶ月 +5万円

会社は「コロナ以前に比べて」と言いか、我々の日々の頑張りは、東日本震災後にも及ばないと言いか?

2023年11月12日 JR東労組 横浜駅分会

### 組合員・非加入者の声

- 安い!! もっと欲しいです!
- 最近多い「+0円」ってマジでやめて欲しい!
- JR東海の足元にも及ばないのか...
- 役員報酬が増えているのに、社員の手当も増えるのか当然では?
- 社員の負担が増えているのに、ボーナスも増えてくれるのか助かるに....
- 成績率のいい人は3か月分近くもらえれば、それじゃない人が頑張りを発揮できないのに思われるのか気に障る。

...などなど。ほんの一部が、怒りと失望の声が集まっています。皆さんの声、本音をお聞かせ下さい! JR東労組では、年末手当回答への緊急アンケートを行っており、→ → →

緊急アンケート実施!  
緊急再申し入れで怒りの声を届けてください!  
怒りの声をJR東労組に届けてください!

2023年11月12日 JR東労組 横浜駅分会

### 横浜運輸区分会

## 期末手当の回答に怒りの声続出!

- JR東海が2.95、東海より少ないのも残念
- 私たちの頑張りに報いようという気がない
- もっと現場を大事にして、報いる回答をせせ!
- 業績が良くても還元しない会社、若い子がやめるのも当然
- 見返りが無いのにやる気が出るわけない!
- 少ない!もう少し貰えると思った
- コロナ前より減った0.4ヶ月分は5万円で補填できている額なのか?
- 以前に近い水準でお客さまにご利用頂いているのでもう少し貰えてもいいのでは?
- 会社には誠意を感じられない。このような待遇では会社の為に頑張ろうにはなれない
- 転職できる力を付けられないといけない。

## 職場の怒りを会社に訴え 満額回答を勝ち取ろう!



低すぎ!回答を見て明らかにモチベーションが下がっている!

酷い額だ!震災時と比べて業務の時間、業務範囲が増えているのに...

労働密度を上げられ負担を強いられているのに見返りが微塵もない!

業績の回復率に対して手当の額が追いついていなさすぎる!!

役員報酬が増えているのだから社員の手当も増えて当然!

やる事だけやらせて支払いしないはありえない!!