



2024年 2月12日
第121号

JR 東労組 Yokohama

JR 東労組横浜地本

発行人 助川 一実

編集 情宣 担当

ホームページ

<http://www.jreu-yokohama1.jp/>



24春闘「メッセージ行動」これが怒りの声だ！！①

「人」がないのは会社の都合・責任だ！仕事量に見合う給料と人員を増やせ！



・昨年以上のベースアップを！！・かち取るためにはまずは行動！！・物価高で生活が苦しい。普通に生活できる賃金を会社は社員へだすべき。一日当たりの乗務キロが5%上がった！定期昇給と別にベースUPして当然だ！生産性向上への成果配分を求めろ！このままでは乗務効率上昇分がタダ働きです。社員全員が満足して生活出来ている訳ではありません。一人ひとりが幸福に暮らせる生活が、安全で安心して利用できる会社である。世間に恥じない賃金にしよう！！現状に見合う賃金勝ち取りを！！生活水準向上のため24春闘勝利しよう！！仕事量と物価上昇に見合った賃金を勝ち取ろう！！次世代に繋ぐ明るい社会・会社を創りましょう。賃上げ、ベースアップ、夏ボーナス 増額！！・余裕を持った行路を！社員の疲弊を考えてくれ！！エルダー社員には賃金に見合った業務内容を考えてほしい。仕事内容も責任も同じならエルダーの賃金も上げるべきだ。同一労働同一賃金！！今の会社のやり方はヒドイ 安全、ゆとり、賃上げを目指しガンバロー！！物価高の時代 この給料では生活していくのが厳しい。物価上昇、労働密度にあった賃金、要員の増加を過去最高益でのボーナス回答は納得できない！！社員・家族の幸福とはなんだ？！！会社が策定した実行計画に基づいて全力で社員が頑張っているのに収入が増えないのであれば、それは会社の策定した実行計画が失敗だということです。安全を守るためにもお客さまの為に社員をないがしろにするな！！・仕事が増えても給料が上がらねえ。経営体力より先に社員の体力がなくなってしまいそうです。このままで良いのですか？一人一役二役といういろいろやることが増えていて、業務がキツくなってきているのに、給料があがらない。会社は現場の苦勞にこたえて給料あげろ！！・ボーナス、ベースアップを少しでも多く貰えるように要求していきます！！・仕事量が増えているのに給料が上がらず、役員だけが肥えるのはおかしい。現場と本社(支社)との考えの差がありすぎ(要員不足・業務量等)業務量に応じた賃金を！！人も減り年休入らず、仕事もきつくなるばかり！物価はあがるも給料変わらず、ダメだこりゃ。物価上昇しているのにエルダー組合員の実賃金では生活は苦しいばかりだ！東労組の総団結で大幅賃金をかちとろう！！・実賃金が下がり続けているのは、出し渋っている会社がいるから！仕事ばかり増やさず、賃金も大幅に増やせ！！物価高に賃上げが追いついてない！絶対賃上げ！！頑張った分の対価をしっかりと満額獲得・物価高に見合った賃上げ勝ち取るぞ！！出せるものは出せ！！物価上昇に見合った賃金上昇を！！全員でかちとろう！！当たり前前の生活を！もう限界だ！声を上げていこう！労働組合へ加入しよう！！組合員、家族の幸福のために24春闘をたたかいていこう。旅客は戻ってきている。駅員が要員が少なく、駅はとて大変だ。会社は全然社員の思いを受け止めていない。ふざけるな！！満額出せ！！それが幸福だ！！物価上昇を追い越す賃金引き上げを団結して勝ち取ろう！！働きがいのある職場 これからの未来のために みんなで団結し闘おう！！相次ぐ物価高に、働く社員の減少。仕事は大変になるのにボーナスは少ないまま。労働者の権利を守れ！！会社の横暴を許すな！！春闘は賃上げ！ボーナスは別！！日本の賃金が低すぎて海外旅行に行くに悲しくなります。労働者の明るい未来のために賃上げをしてください。物価上昇に賃金が追いついていない。生活は苦しくなるだけ。さらに労働環境も要員不足等で苦しくなるだけ。社員を不幸にしているだけだ。物価上昇に給料が追いついていない。売り上げも回復傾向。出さない理由はない。要求に満額回答せよ。あきらめたらそこで終わらな！！今の労働実態・生活実感のままで良いのか？最後の最後まで闘い抜こう！！・賃上げ要求 満額勝ち取るまで団結してがんばろう！！統括センター化で非番での会議や訓練が増え、時間が取られる事が多くプライベートや家族との時間が減っている！！要員はどんどん削られ一人一人の負担増。異動の希望も叶わずやる気が起きません。・窓口閉鎖で営業している窓口は混雑がひどいと聞きます。4月以降育休明けで復職しますが定時で帰れるか不安です。十分な人員配置、子育て社員へのサポートを！！・賃上げもボーナスも実感のある金額を勝ちとろう。「やりがい」だけでは生活できない！生活実感、労働実感に見合った賃金を我々の手で勝ち取ろう！！日々の食料から子どものオムツまであらゆるものが値が上がっている。これからの生活費が心配で仕方がない。春闘で少しでも生活費を勝ちとろう！！仕事は忙しくなるばかり。給料の伸びは悪い。何故だ！！会社施策は何一つお客さま目線に立っていない。働く人たちがお客さま対応に苦勞している分に見合った労働条件を求めろ。若い社員を含め相当数の仲間が大幅なベースアップと定期昇給を必ず勝ち取れることを期待しているので応えてあげよう。無理のない仕事量を。働きすぎは事故のもと。・チーズバーガーばかりでなく、ピクマックが気軽に食べられる生活を！！・行き当たりばったりの施策にうんざり。労働力に見合う賃金を要求する。・社友会の声は出目目！労働条件に見合ったベースアップと定期昇給を勝ち取るぞ！！私たちは経営の駒ではない。増え続ける業務量には私たちの労働力に対して正当な対価を！！一人ひとりの社員を大切に、その結果24春闘満額回答を望む！！一人あたりの生産性向上と生活費上昇をふまえ、実態に見合った賃金を勝ち取ろう！！輸送職のなんでも屋化を許すな！！・「声を受け止める」で終わりにせず、数字という結果で返答してほしい！！「人」がないのは会社の都合・責任だ！仕事量に見合う給料と人員を増やせ！！・ボーナス満額ほしい！！社員を大切にしてほしい！！・ボーナス満額獲得・インフレ、税金増の将来を見据え満額勝ちとろう。・ベア実施！！・ボーナス満額回答を！！・昇給カット2を返せ！！・ベースアップを確実に！！夏のボーナスは別物！丁寧な説明と納得感のある回答を！！部外へのパフォーマンス的なジョブ型とかやめてくれ。今働いている社員を大切にしろ。退職と転職のカードはいつでも渡せる。・綱渡りの勤務では乗り切れない。要員を適正に配置すべき。労働実感に見合う賃金を！！・本来業務以外の事を頑張っているにも賃金の上がらないのでモチベーションが維持できない。物価の上昇により貯蓄を切り崩しての生活で将来が不安である。賃上げをお願いします。少人数、低賃金で我々を使い倒して一人当たりの売り上げ4,000万円超え。搾取した分はどこ行った？生産性上げるなら、賃金を上げろ！！安全も教育も企画も現場丸投げでやっている、労働者に甘えた経営を転換せよ！！一人の休みが出てしまうと、その日だけでなく何日もまともに仕事が回らなくなるような状態で、他企業はコロナ禍の労苦に対して明確に賃金という形で感謝を述べているのに、それすらないわが社。本当にこれで良いのか、自分たち、一人ひとりが今に向き合って勝ち取ろう！！24春闘！！・ベースアップ要求・物価高！！・ベースアップ・安心して暮らせる為に、ベースアップ満額をかちとるぞ！！・外食の費用が一食1000円以上になって、全ての物が値上がりして家計が赤字になった。ベアアップしないと明らかに生活レベルが下がっている。まず元に戻す為に満額あげていこう！！安心して暮らせるだけのボーナスを出してほしい！！定給2はどこに行ったんだろう。賃金上がらず、労働量が増えるばかり。ボーナス年6ヶ月欲しい。ボーナスは現金でプラスいくらではなく、パーセンテージであげて欲しい。超動しないと給料足りない。年とともに無理も効かない。安心して働けることが安心してご利用頂けるサービスの土台になると思いますが、いかがですか。・仕事量に見合った給料を！物価上昇に合わせたベースアップは必須！！・生産性向上で1人あたりの売り上げが過去最高！賃金も過去最高にするべきだ！業務効率上がり収入は増えているが、搾取されている分も増えている。労働に見合った賃金を勝ちとるために会社に訴えよう！！適正な人員確保のために「やりたい」と思える業務の設定を。休日出勤ありきの賃金、勤務体形にはいけない。・休日出勤ありきの給料、休日出勤しないともらえる額が少ない。体調管理もとても大変本当にこれでいいの？・モチベーションを上げるため給料アップをいい加減、みんなが笑顔になる回答しろ！！・業務量が増えるのにお金が増えない、会社の締めつけが厳しくストレスを感じている！！休日出勤や日々の業務で職場は疲弊している！！物価上昇分も踏まえ、納得いく回答を！！・労働実態と賃金合っていない。休日出勤をしなくても今と同じ賃金水準とすべき。しっかり休めるよう要員確保！働きがいのある労働環境を創り出そう！！・仕事がつくった分しっかり賃金を上げろ！物価上昇に給料が追いついていない！助けて！家に帰ってゆっくり休める職場環境。給料上がったって実感できるベースアップを。物価は上昇。労働時間は増えるが給料は上がらない。会社は労働者の事をしっかりと考えないと新入社員は入りませんよ！！・ベア満額勝ち取るぞ！！・物価上昇によるストレス値上げて会計も値上げ(負担増)でも賃金が上がらず、苦しさ増す一方。定昇めきでベア10,000円以上勝ち取ろう！！・現場レベルの社員の目線に立って「本当に求めていること」に対してアプローチできる施策を！！物価上昇なんでも賃上げ、賃金もあがるしかない。厳しいダイヤ改正も含め仕事に見合った給料獲得のためたたかおう！！人を増やして賃金を上げよう！！！！執行役員を減らそう。・生活環境に基づき賃上げを要求！！・社員みんなの生活を守る為、満額回答勝ち取るぞ。物価上昇で苦しい生活が続いているから、絶対に満額要求を勝ち取ろう！！・鉄道会社から金を稼いじゃかかっている会社になりつつある。人件費を抑制し利益率の高い事業に力をそいでいるため「安全」がないがしろにしている。もう一度当社の意義を原点に戻り働きやすい職場を築きあげるべきだ。・毎月のように休日出勤が発生し、月2回の休日出勤も常態化している。適正な人員の配置をのぞむ。運休を出さずに定時運行を担っている社員に報いる努力を！！モチベーションが上がるような賃金の支給をのぞむ。・給料上がらず食品は値上げ。賞味期限間近の値引品ばかり買うようになり「食」の質が落ちた。本当にいい加減、労働者をバカにする解答するなら休出はやらん

会社は現場の苦勞に応じて給料上げろ！！