



2025年 7月16日
第14号

JR東労組 Yokohama

JR東労組横浜地本

発行人 梶田 優一
編集 情宣 担当
ホームページ



<http://www.jreu-yokohama1.jp/>

横地申
第15号

「横浜線ワンマン運転について」に関する解明申し入れ 【全27項目】団体交渉を行う！⑫

YOKOHAMA LINE

23. 乗降終了表示の取り扱いについて明らかにすること。特に、横浜駅と関内駅北行における閉扉時期表示器を用いて乗降終了表示を行う箇所の取り扱いと、終電縛りの乗降終了表示の取り扱いについて明らかにすること。
【会社回答】ワンマン運転の実施に向けた各種取り扱いについては、必要な教育・訓練を実施していく。

組 合	会 社
具体的な取り扱いについて示すこと。 終電赤縛りの乗降終了表示はどのように行うのか。	<u>検討中である。</u> 終電の赤縛りについて、南武線においてはホーム上のカメラに向かって乗降終了表示を掲出しており、常磐緩行線においてはバディコムを使用している。 <u>どのようなやり方が良いのか、駅と乗務員区所含めて検討している。</u> ポイント！
運転士のD-TACにも(車掌と同じように)注意事項として反映されるのか？	行路作成の場面で打ち込めば反映できる。
ワンマン運転開始後の「閉扉時期表示器」で乗降終了表示を行っている横浜駅と関内駅北行の(横浜線直通列車に対する)乗降終了表示掲出方法と確認方法について、現状の認識だとワンマン運転の列車に対しては乗降終了表示を掲出しないと聞いているが、この点についての認識を示すこと。	車載モニターのみで確認するのも一つの案ではあるが、 <u>京浜東北線も走行しているので、駅や橋本オフィスとコミュニケーションを図りながら、どのような方法が良いか検討中である。</u>
京浜東北線のツーマン運転が混在する過度期の対応を早めに示していただきたい。	しっかりと検討した上で示していく。

24. 橋本オフィスの体制(本線運転士、指導員、当直、管理者、指定職、事務担当)について明らかにすること。
【会社回答】業務運営上必要な要員は配置していく。

組 合	会 社
具体的な体制について示すこと。	現段階で示せるものはなく、別途示していく。
南武線オフィスでは体制の変更はあったのか。	見ての通り、車掌担務者と車掌指導グループが異動している。

25. 準備時間の変更等はあるのか明らかにすること。
【会社回答】必要な労働時間は確保していく考えである。

組 合	会 社
変更はあるのか示すこと。	現時点で示せるものはない。
南武線ワンマン運転では準備時間等の変更はあったのか。	南武線において変更は発生していない。 <u>必要な時間については、実態を見た上で必要であれば変更する。時間内に収まれば変更しない。</u> ポイント！

26. 車掌担務者の異動先と規模を明らかにすること。
【会社回答】社員の運用については「任用の基準」に基づき取り扱うこととなる。

組 合	会 社
概ねの規模感、配置先は示せるのか。	<u>車掌担務者、副長を含む車掌指導グループが異動対象となる。</u> 確認！
出向はあり得るのか。	<u>可能性はある。</u> 確認！
車掌担務者は全くなりなくなるという認識でよいのか。	注目！ <u>21項でも議論したが、状況を鑑みて決めていくものである。</u>
車掌担務者に何を求めているのか。	担務により様々あるが、基本的にどの系統であっても同じ。社員の成長が大前提。
行先はあるのか？組織再編もあり不安を抱えている。	<u>異動先が無いということはありません。不安は重々承知している。</u>

27. 施策に伴う「希望の把握」の方法について明らかにすること。
【会社回答】引き続き、社員一人ひとりの活躍フィールドを広げるためにも、日頃のコミュニケーションや自己申告書による面談等を通じてキャリア形成の支援を行っていく考えである。

組 合	会 社
希望の上書き方法は今までと変わらないか。	回答の通りである。
社員が「これでいきます」と申告すれば、その時点で上書きされるという認識でよいのか。 そのことは人事にきちんと伝わるという認識でよいのか。	<u>その通りである。</u> 確認！
会社の思いを一方的かつ強引に押し付けるようなことはしないか。	あり得ないが、受け止め方は様々ある。 <u>双方向である。</u>
南武線ワンマンと同様に行う考えはあるのか。	箇所のやり方がある。南武線のやり方を踏襲する形ではない。
公平に行う考えはあるのか。 労働組合加入の有無で差別はしないということではよいのか。	<u>公平に行う。差別もあり得ない。</u> 確認！

全27項目終了！議論内容を精査し、引き続き検証を行いながら今後の対応について検討していきます！