JR 東労組横浜支部情報

連帯よこはま

2025／9／27
第　6　号
発行責任者　齋藤史和
編集責任者　情宣部

「京浜東北・根岸線ワンマン運転について」提案を受ける!!

９月２４日に「京浜東北・根岸線ワンマン運転について」会社より提案を受けました。提案内容は以下のとおりです。

【提案内容】

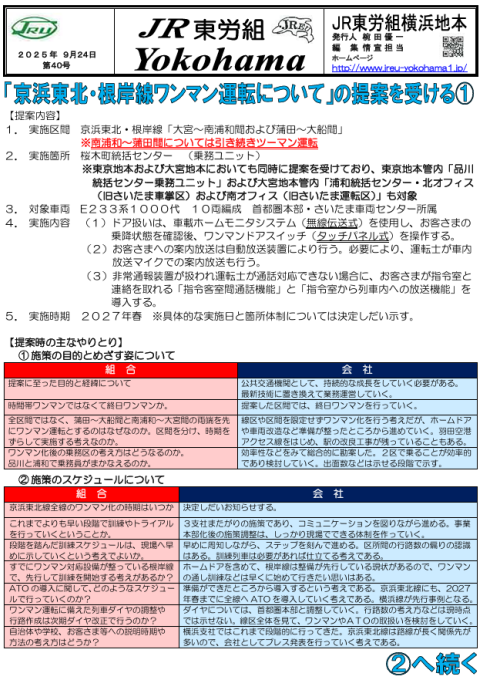
１　実施区間　京浜東北・根岸線「大宮～南浦和間および蒲田～大船間」
　　※南浦和～蒲田間については、引き続きツーマン運転

２　実施個所　桜木町統括センター（乗務ユニット）

３　対象車両　E233　系 1000 番台　10 両編成

４　実施内容　⑴ドア扱いは、車載ホームモニターシステム（無線伝送式）を使用しお客さまの乗降を確認後、ワンマンドアスイッチ（タッチパネル式）を操作する。
　　⑵お客さまへの案内放送は自動放送装置により行う。必要により、運転士が車内放送マイクで案内放送を行う。
　　⑶非常通報装置が扱われた運転士が通話対応できない場合に、お客さまが指令室と連絡を取れる「指令客室間通話機能」と「指令室から列車内への案内放送機能」を導入する。

５　実施時期　2027 年春



2025年 9月24日 第40号

JR東労組 Yokohama

JR東労組横浜地本
発行人 梅田優一
編集情宣担当
ホームページ
http://www.jreu-yokohama1.jp/

「京浜東北・根岸線ワンマン運転について」の提案を受ける①

【提案内容】
1、 実施区間　京浜東北・根岸線「大宮～南浦和間および蒲田～大船間」
※南浦和～蒲田間については引き続きツーマン運転
2、 実施箇所　桜木町統括センター　（乗務ユニット）
※東京地本および大宮地本においても同時に提案を受けており、東京地本管内「品川統括センター乗務ユニット」および大宮地本管内「浦和統括センター・北オフィス（旧さいたま車掌区）および南オフィス（旧さいたま運転区）」も対象
3、 対象車両　E233系1000代　10両編成　首都圏本部・さいたま車両センター所属
4、 実施内容　（1）ドア扱いは、車載ホームモニタシステム（無線伝送式）を使用し、お客さまの乗降状態を確認後、ワンマンドアスイッチ（タッチパネル式）を操作する。
（2）お客さまへの案内放送は自動放送装置により行う。必要により、運転士が車内放送マイクでの案内放送も行う。
（3）非常通報装置が扱われ運転士が通話対応できない場合に、お客さまが指令室と連絡を取れる「指令客室間通話機能」と「指令室から列車内への放送機能」を導入する。
5、 実施時期　２０２７年春　※具体的な実施日と箇所体制については決定しだい示す。

【提案時の主なやりとり】
① 施策の目的とめざす姿について

組合	会社
提案に至った目的と経緯について	公共交通機関として、持続的な成長をしていく必要がある。最新技術に置き換えて業務運営していく。
時期尚ワンマンではなくて終日ワンマン。	提案した区間では、終日ワンマンを行っていく。
全区間ではなく、蒲田～大船間と南浦和～大宮間の両端を先にワンマン運転とするのはなぜなのか。区間を分け、時期をずらして実施する考えなのか。	線区や区間を設定せずワンマン化を行う考えだが、ホームドアや車両改造など準備が整ったところから進めていく。羽田空港アクセス線をはじめ、駅の改良工事が残っていることもある。
ワンマン化後の乗務区の考え方はどうなるのか。品川と浦和で乗務員がまかなえるのか。	効率性などをふまえ総合的に勘案した。２区で車掌ことが効率的であり検討していく。出面数などは示せる段階で示す。

② 施策のスケジュールについて

組合	会社
京浜東北線全線のワンマン化の時期はいつか	決定しだい知らせする。
これまでよりも早い段階で訓練やトライアルを行っていくということか。	3支社またがりの施策であり、コミュニケーションを図りながら進める。事業本部化後の施策調整は、しっかり現場でできる体制を作っていく。
段階を踏んだ訓練スケジュールは、現場へ早めに示していくという考えでよいか。	早めに周知しながら、ステップを刻んで進める。区間間の行路数の偏りの認識はある。訓練列車は必要があれば仕立てる考えである。
すでにワンマン対応設備が整っている桜木町で、先行して訓練を開始する考えがあるか？	ホームドアを含めて、根岸線は整備が先行している現状があるので、ワンマンの通し訓練などは早くに始めて行きたい思いはある。
ATOの導入に関して、どのようなスケジュールで行っていくのか？	準備ができたところから導入するという考えである。京浜東北線にも、2027年春までに全線へATOを導入していく考えである。横浜線が先行事例となる。
ワンマン運転に備えた列車ダイヤの調整や行路作成は次期ダイヤ改正で行うのか？	ダイヤについては、首都圏本部と調整していく。行路数の考え方などは明時点では示せない。線区全体を見て、ワンマンやATOの扱いも検討をしていく。
自治体や学校、お客さま等への説明時期や方法の考え方はどうか？	横浜支社ではこれまで段階的に行ってきた。京浜東北線は路線が長く関係先が多いので、会社としてプレス発表を行っていく考えである。

②へ続く

2025年 9月24日 第41号

JR東労組 Yokohama

JR東労組横浜地本
発行人 梅田優一
編集情宣担当
ホームページ
http://www.jreu-yokohama1.jp/

「京浜東北・根岸線ワンマン運転について」の提案を受ける②

② 施策のスケジュールについて（続き）および教育について

組合	会社
横浜駅や関内駅北行など、駅社員による乗降終了表示が行われている箇所でのワンマン化後の対応の考え方は？	ワンマン化にあたり、必要性は検証していく。多客やイベント時に臨時で行っているものについても検討していく。
ATOの導入が「安定輸送確保のため」とされているのは、どのような理由か？	ATOによりシステムに則って走行し、一定の運転ができる。省エネなどの効果がある。
相互運用として、運転士から車掌への運用が職種で行われている。今後も相互運用を進めていくのか、考えを示されたい。	今後の調整となるが、検討項目の一つである。
ワンマン運転とツーマン運転の境界駅で交代について、どのように考えているか。	3支社で検討している。乗る時に車掌を認識しないまま開扉することが懸念である。

③ 施策に伴う異動について

組合	会社
現在車掌として勤務する社員について、ワンマン施策が進める中でどのような人事運用を想定しているのか。	幅広いフィールドの中で活躍してもらいたいという思いは変わらない。
一部の運転士経験者が車掌として運用されているが、希望する社員は運転士として担務変更する考えはあるのか。	個人の希望だけでなく会社の思いもある。総合的に検討していく。
異動となる車掌の人数規模は、内勤者を入れてどのくらいか。	桜木町統括センターの乗務ユニットでは約 100 名である。
桜木町統括センターには車掌は残らないのか。	臨時列車の担当も含め、現段階では考えていない。異動の対象。
施策に伴う異動で出向はあり得るのか。	制約は考えていない。
他区所の玉突き異動は発生するのか。	ゼロではない。

④ システム構成およびワンマン運転に関する取扱いについて

組合	会社
南武線ワンマン運転で現れた様々な課題を、京浜東北・根岸線のワンマン運転開始までにフィードバックできるのか。	必要な対策は生かしていく。
車両機器や地上設備については、南武線や横浜線で導入したものと同じシステムを導入するのか？	乗降モニタは横浜線と同じタイプ（田の字）を導入する。地上側も同様のシステムとなる。
車いす対応における駅から運転士への連絡方法について、南武線と同様にパテ・コムの使用を検討しているのか。	導入したい思いはある。今後、タブレット端末の変更もあるので、検討していく。
車イスの乗車位置や、目の不自由なお客さまの対応について変更はあるのか。	現行と変わりはない。予約が必要であれば駅に連絡をしていただく。
指令から終点駅の接続依頼等を受けた場合の対応について、これも現場と調整していくということか。	南武線でも事前情報があれば対応している。調整を図る。
入区車両の車内清掃作業について、ワンマン運転開始後はどのように考えているのか。	駅にも意見を聞きながら検討をしていく。動線などが変わっていくことはあると思う。
ワンマン運転開始後の停止位置修正についての考えはどうか。南武線と同様の取り扱いを考えているのか。	軽微なものはホームで表示された範囲内で修正ができると考えている。これまでのワンマン運転の進捗と同様である。
非運転運転時の取扱いについての考え方は変わるのか？	南武線などと同じ考えであり、回送扱いが基本である。
線区の特情として並行線区が多い中で、人身事故対応等で列車を離れている時に万が一Dコックを切られた場合の対策は考えているのか。	Dコックが切られないようにする必要がある。指令からの放送機能も活用していく。切られた場合も安全を考えて決められた手順を守っていく。
ワンマン運転時の津波や自然災害発生時、防犯対応についての考え方を示されたい。	会社としても防災のマニュアルを制定している。防犯に関しては、客室の画像を見られるような技術の進展も期待される。
施策に対する話所の整備や変更が計画されたものはあるか？	明時点ではない。

多くの組合員の労働環境が大きく変化する施策であり、労使議論により、不安を取り除けるよう進めていきます！

☛

会社との議論内容については、横浜地本情報 No40 ならびに No41 を参考してください!!

関係する分会と連携して、組合員とともに交渉をつくりだしていきます!!