

**年末手当再申し入れ提出！
現場からも不満の声が次々と！**



現場からは多くの不満の声が上がっています！

- ・物価高で苦しいのに、せめて年間 6 ヶ月は出してくれないとモチベーションも上がらない。
 - ・物価上昇率を見ると、過去最高額と言っても実質下がっているの過去最高額だと素直には喜べない。
 - ・物価上昇に見合っていないし、これだけ社員を減らして、もっと出せるだろ？
 - ・正直会社に対して全く期待をしていなかったので、3.0 が出るかどうかと思っていたが、予想よりも気持ち多かった印象だ。とはいえ、これまでの頑張りに対する評価や物価上昇を考慮するならもっと出して然るべき。
 - ・3.0(プラス 0.1)に騙されてはいけない。我々はそれ以上に働いて会社に貢献している。
 - ・平均っていうのに届いている社員が何割なのか公表すれば良いんじゃないか？
 - ・勇翔 2034 でプラス 0.1 ヶ月となっているが、意味が分からない。だったら、最初から 3.1 ヶ月出すべき。今までは頑張っていないということか！

業務部速報



No. 74
発行 25. 11. 12
IR市会館 常務課

慢性的な要員不足が深刻化する中で奮闘している組合員・社員の努力に報い、モチベーションの向上を求める年末手当に関する緊急再申し入れ **提出!**

[illegible]

1. 申6号「2025年度年末手当に関する申し入れ」に対する会社回答「3.0ヶ月+0.1ヶ月」を撤回し、2025年度年末手当を

基準内
賃金の **3.7ヶ月** とすること。

要求から乖離し、年間6ヶ月にも届かず
厳しい生活実感や要員不足の中の奮闘が
報われる納得感ある回答ではない！