



2025年12月22日
第98号

JR東労組 Yokohama

JR東労組横浜地本

発行人 梶田 優一
編集 情宣 担当
ホームページ



<http://www.jreu-yokohama1.jp/>

横地申
第5号

「横浜線ワンマン運転について」に関する基本申し入れ (その1・運車)【全26項目】団体交渉を行う! ②

3. 異動に伴う意識づけや事前通知等は、社員の生活設計を考慮して1ヶ月前には行うこと。
【会社回答】社員の運用については「任用の基準」に基づき取り扱うこととなる。

組合	会社
南武線ワンマン運転の時にも議論したが、通常の異動ではなく予め時期が決まったものである。社員の生活設計に配慮し、前向きにできるよう意識付けの開始を1ヶ月以上前にできないのか。	あくまでも通常の異動の範疇であり難しい。管理者と社員とのコミュニケーションの範疇となる。
出向の可能性もありえるのか。希望していないのに出向となることがないように、丁寧に対応していただきたい。	出向についてはゼロではない。自分のキャリアプランをしっかりと伝えていただくことがスタート。
引っ越しを検討している社員も多にいる。配慮していただきたい。	いたずらに遅くしているわけではない。
☆介護等の家族状況を申告をした社員に対する異動の考え方	
面談において介護等の家庭事情を申告した社員に対し、希望を尊重し丁寧に配慮し対応すること。	<u>しっかり把握しているが、会社として雇用させていただいている以上、一定程度の異動に応じていただく考えに変わりはない。まずは、管理者に情報を伝えていただく。そこからスタートになるが、最終的には「任用の基準」となる。</u>
残念ながら、実際に親の介護で異動できないと申告した社員が異動を告げられ、簡易苦情申告を提出せざるを得なかったということが実際に発生している。万が一希望に沿うのが難しい場合は、その時点で社員とコミュニケーションを図り、社員が納得感を持てるようにすること。	<u>会社と社員との溝を埋めていく努力をする。そのためにも、コミュニケーションは大事である。</u>

4. 異動に伴うロッカー整理等は勤務時間として取り扱うこと。
【会社回答】人事異動に伴うロッカー整理等は「自分の時間」で取り扱うこととなる。

組合	会社
南武線の時にも議論したが、ロッカー整理は自分の時間となるのか。	回答の通りである。
南武線の時「乗務員基地再編時は「そこに何も無くなる」ということで議論はあったが、今回のワンマン運転施策については通常の異動と変わらない」という回答を受けた。ただ、職場は残っても車掌という仕事が無くなることによる異動であるので、勤務時間として取り扱うべきだ。	考えていない。
会社施策に協力している、検討していただきたい。	承るが想定していない。これまでと変わらない。

5. 車載モニターについて、各駅のホームカメラに対して日差しおよび雨露や昆虫対策等を講じること。また、車両側の原因による車載モニター故障発生時においては回送扱いとすることとし、駅側の設備故障により車載モニターが使用できず車掌スイッチによりドアを閉扉する場合、カーブ等で目視によるドア閉扉が困難な場合はITV故障時の対応と同様に必ず駅社員を出場させること。
【会社回答】ホームカメラについては、引き続き必要な対策は実施していく考えである。また、車載ホームモニタ不具合発生時については、マニュアルに則り取り扱うこととなる。

組合	会社
ホームカメラの日差し、雨露や昆虫対策を講じること。	関係個所へ伝える。必要により、ロングフードの取り付け等を行う。気になったら管理者へ申告していただきたい。
日差しの関係について、南武線では調整した実績等はあるのか。	今のところ発生していない。
ホームカメラの立ち会いはどうに行っているのか。	指導担当も同席し、事前に場所を見て決めている。
☆車両側の車載モニター故障発生時および駅側の設備故障発生時の対応について	
車両側の車載モニター故障時は、南武線同様に回送扱いを基本とする考えでよいか。	まずは現状復帰を試みる。復帰できなければ回送扱いとなる。
確認する。なお、最終電車で車両側の故障時はどのような対応となるのか。	係員を添乗させるか運用変更を行う等、様々な方法を用いる。
駅側の設備故障時においては、ITV故障時と同様の対応とし、必ず駅社員を出場させること。	横浜線において無人駅はない。必要に応じ、指令を介して駅係員を呼んでいただきたい。ただ、必ずしも駅係員が出場できるというお約束はできない。

次号③へ続きます。