



2026年 3月11日  
第176号

# JR 東労組 Yokohama

JR 東労組横浜地本

発行人 梶田 優一  
編集 情宣 担当  
ホームページ

<http://www.jreu-yokohama1.jp/>



申17号 2026 賃金引上げ等に関する申し入れ  
申18号 年度 夏季手当に関する申し入れ

## 第2回交渉

制度改正で支給が増えるので

# とにかくベアを出したくない

生涯じゃなくて

今必要なんだよ！！



経営陣

制度改正で総支給が上がる  
生涯賃金は大幅に上昇する

### 報告集会で出された意見

運賃改定や営業制度の変更、新システムの導入と矢継ぎ早に行われてすべて現場任せ。欠員のまま多売対応に突入して超勤ありき。列車は修繕が適切に行われず、モニタが故障したまま走るワンマン電車。遅れることが常態化しつつある新幹線。支給額が上がる上がるというが乗務員は計算すると下がる。65歳までになり生涯年収が上がるというが、このままでは65歳にたどり着かない。なぜ出さない理由ばかりを上げて出し渋るのか。出したらどこから怒られるのか？本体が出さないとグループ会社はもっと出さない。グループ一体となって、というお題目を言うなら牽引するべき。

いくつかの職場ではこんなことも……



現場長

2月2日付けの社長通知？  
何それ？ 知らない。

え？ 制度改正での賃金上昇  
とベアは別物でしょ？？

ベースアップが無いと俺  
だって足りないよ！

いくつかの職場では、現場長に賃金制度・ベースアップについて訊いています。

現場長は、2月2日付けのベア抑制通知を知らず、制度改正とベアは別と認識、人によっては、自分もベアは必要と発言しています。

制度が変わろうがベアはベア。物価上昇に立ち向かうため、満額をかち取ろう！！