



2026年 3月12日  
第180号

JR 東労組  
Yokohama



JR 東労組横浜地本

発行人 梶田 優一  
編集 情宣 担当  
ホームページ



<http://www.jreu-yokohama1.jp/>

**26春闘 申17号 賃金引上げ等に関する申し入れ 第三回交渉**  
**申18号 夏季手当に関する申し入れ**

**申17号 会社回答**

**ベースアップ 平均3,271円**

(※能力昇給 区分2の額)

**定期昇給 平均3,271円**

(※昇給係数1.0 区分2相当の引上げ)

□清算日(予定) 令和8年6月25日(木)

等級	主幹職A・TL職A 主幹職B・TL職B 主務職 主任職 指導職 係職	ベースアップ		合計
		能力昇給 区分2の額	昇給 能力昇給 区分2相当	
一般社員	主幹職A・TL職A	3,800	3,800	7,600
	主幹職B・TL職B	3,700	3,700	7,400
	主務職	3,500	3,500	7,000
	主任職	3,200	3,200	6,400
	指導職	3,100	3,100	6,200
	係職	3,000	3,000	6,000
医療社員	H等級	2,700	2,700	5,400
	M等級	2,500	2,500	5,000
	T等級	2,200	2,200	4,400
	C等級	2,000	2,000	4,000
	D等級	1,900	1,900	3,800
	E等級	1,700	1,700	3,400

【申17号要求】

- ①ベースアップ 18,000円 (社員・エルダー・セカンドキャリアスタッフ)
- ②現行の定期昇給額の水準を維持した昇給の実施
- ③回答 3月16日~19日

**超低額回答であり  
春闘破壊だ!!!**

- ◆エルダー社員・セカンドキャリアスタッフ 基本賃金に1,500円加算
- ◆テンポラリースタッフ 1時間あたりの賃金額に100円を加える

◇対象社員 44,200人(43,900人) ◇平均年齢 40.1歳(39.5歳) ◇平均勤続年数 16.4年(15.9年) ※( )は昨年  
◇平均役割遂行賃金 376,969円(昇給・能力昇給改訂後) [内訳]職務能力給 343,629円・マネジメント手当 15,360円 業務手当17,980円  
※昨年度の平均基準内賃金は374,730円

**会社は賃上げとしてベースアップと制度改革の増額を算入して公表!**

**ベアと制度改革は全くの別物だ!**

**申18号 会社回答**

**役割遂行賃金の**

**夏季手当 2.9ヶ月分**

□支給日(予定) 令和8年6月26日(金) □夏季手当平均支給額 1,093,200円(昨年 1,049,200円)

※昨年は2.8ヶ月

横浜地本に寄せられた声 制度改革での増額を含めていて外部にだけ良く見せるごまかしだ。なぜ区分が決まっていないのに定期昇給や夏季手当の平均額が算出できるのか。/ 夏季手当の月数的には出ているように感じるが、算出基礎が役割遂行賃金に変わったことを考慮しないとイケない。/ 収入が上がっているのにだいぶ低い。人が少ない中、1人で1.5人分も働いて頑張っているのだからその分を出してほしい。/ 新制度をダシに使っている。/ 実質【ベアゼロ】の回答ではないか!