

おおふな

JR東労組 大船支部

申20号「あらゆる分断と賃金の抑制を許さず、現場第一の姿勢で職場の努力に報い、生活とモチベーションの維持・向上の実現を求める緊急再申し入れ」団体交渉を行う!

アンケートの回答では・・・

能力昇給の区分2と同一の額というベア回答に対し、あなたの職場での努力に報いていますか	報いていない	91.6%
賃上げの回答の中に「新人事・賃金制度での処遇改善」が含まれていることについて	納得していない	89.6%
ベアの算出基礎に能力昇給を用いることについて	反対	83.7%
夏季手当が昨年に比べプラス0.1ヵ月という回答について	不満	83.5%
会社は「65歳までの生涯賃金は上がる」「断面で見るべきではない」と繰り返し述べている。人事・賃金制度への納得感について	納得していない	83.8%
定期昇給が今までに比べ減額となることについて	納得していない	91.0%
回答指定日より早い回答について	悪い	70.7%

2万4000件

中央本部に寄せられた組合員・社員の「本音の声」の件数

しかし会社回答は「社員の声を受け止める」というが・・・



肯定的な意見も頂いている
慎重に検討した回答
出来得る最大限の回答
今回の回答が最終回答
現行の能力昇給で妥当。

怒

組合員の「本音の声」を主張し続けるも、会社回答は変わらず!!