



2026年 4月10日
第194号

JR東労組 
Yokohama

JR東労組横浜地本

発行人 梶田 優一
編集 情宣 担当
ホームページ



<http://www.jreu-yokohama1.jp/>

不誠実な意識付けを許さない！

東日本旅客鉄道労働組合小田原支部機関紙



発行日 2026年 4月7日
第 26号
発行責任者 本柳 武広
発行元 情宣部
お問い合わせは小田原支部まで

これが丁寧なコミュニケーション？

組合員に対して異動の意識付けがありました。組合員と会社の主な主張です。

組合員の主張

- 明けで賃金改定発令のついでに意識付けを受ける。漠然と異動があると言われた
- 異動は受けられない
- 希望は面談で伝えている
- 納得感のある説明を求める
異動の日付や異動先は生活に関わることだ、上に聞いて欲しい
- 上記の後日、現場長から説明がないので本人が聞きに行く
- 私の希望は把握しているか？
- 現地現職を希望している
- 日付と異動先は？

会社の主張

- ・なぜ？異動を受けないとはならない
- ・希望が通らない事はある
- ・聞いてません(理由は不明)
- ・把握している、全ては通らない
- ・現職は希望通りです
- ・まだ聞いていません

- ・本人が「異動の理由」「異動の日付」「異動先」説明を求めても上部に確認しない会社の無責任な姿勢
- ・団体交渉で会社は異動について「本人の意思を踏まえる」「丁寧なコミュニケーション」と回答している

これが会社の言う丁寧なコミュニケーションなのですか？



会社は丁寧な説明と説明責任を果たせ！
不誠実な会社の対応は許さないぞ！

不安しか与えない意識付けが丁寧と言えるのか！？

異動になるかわからない！「いつ」「どこ」「どこ」に

不誠実な経営姿勢を許さず、
全組合員で安全で安心して働ける職場を実現しよう！