２０２６年11月 5日
第82号

JR東労組 Yokohama

JR東労組横浜地本
発行人 椀田優一
編 集 情宣担当
ホームページ
http://www.jreu-yokohama1.jp/

横浜地本施策検証アンケートで寄せられた年末手当に関する声！①

実質賃金の更なる向上を！／世間の生活水準は上がっていると感じるが、ＪＲ社員の生活水準は変わっていない。少しでも働いている社員が、『満足』という嘘の発言にならないような本気で喜べる結果を勝ち取りたい／区分制度は上司ガチャすぎる。人手不足で頑張っている社員に対してボーナス年間６ヶ月は欲しい／乗務員を狙い撃ちしたような賃金改正で、憤慨しています。しかも、委員会等に参加しても区分への反映は極めて限定的で、若い社員でもモチベーションが下がっています！／休日出勤ありきをなくして／満額回答を要求します／夏季手当は旧制度であれば確実に増額していた。昇職試験に合格を考慮すれば更に増額が見込まれたが実質相当な減額であった。改正前の給料と改正後に長時間超勤をした月の給料を比較すると、圧倒的に後者の方が低かった。それでいて経過措置も該当しなかったことには開いた口が塞がらなかった。社員云々以前に「労働者」をあまりにも愚弄している。このような会社に対して、最低限やるべき業務以外では一切の労働力を提供したくないというのが本音である／人として当たり前の生活ができるような金額が欲しい／物価上昇も続いていて、仕事も限られた要員の中で企画業務の社員を無理やり捻出している。大雨の被害からの復旧作業に奮闘している社員の努力に応える回答を／物価高を考慮して増額支給を！会社はボロ儲け！社員に還元せよ！／実利益にともなう期末手当をだすように！出し渋りは労働意欲がさがる！／仕事量が増え疲弊している社員が多くいる。手当がこれまでより低くなることはあり得ない。物価が上がっていることに比例して私たちの働く価値は上がっている／物価高騰が続き、食料品や光熱費など日常生活に必要な支出が増加しており、生活はますます厳しくなっている。こうした状況を踏まえ、社員が安心して生活し、仕事に専念できるよう、生活実態に見合った年度末手当の増額を！／労働に見合う手当てや対価を／物価上昇、物が高い／値上げして賃金変わらないとかありえない／様々な施策に振り回されている現場の人間が報われるよう、年末手当の満額回答を／都市手当の算定基準が無くなり年末手当が大幅減額となった。会社はその事を考慮し支給を！／そろそろ満額回答をしても良いのではないかと感じている。そもそも、業務量が増えているのに、今までよりも低いのが納得できない／今年は人事賃金制度変更に伴いベースアップがほとんどなかったこと、物価上昇に伴い生活が楽になった実感がない。ボーナス満額回答を／この会社へ期待するだけ無駄。株主還元や経営幹部数を見直して、公共交通としての役割を見つめ直すべき。社会影響が大きいトラブルに対して、経営幹部が責任を取らないのは社会通念上おかしい／オールマイティープレーヤー育成をしたいのかもしれないが、そんなことができる人は限られている。現在の融合や企画業務の推進は、職場・社員のゆとりを削いでいると感じる。時間、業務量、給与それぞれにゆとりを持たせた体制に！／物価や金利は経済状況・現実とは乖離し上り続けています。先々を見越した生活設計が出来るよう満額回答を／人がいない中で踏ん張っているので手当くらいはずんで／いくら頑張っても評価されないのが辛い。それに見合ったものを／家族の幸せを考えて／乗務員目線で言わせてもらえばワンマン手当廃止、特勤手当廃止で仕事に対する士気の低下。家族持ち目線で言わせてもらえば、扶養手当廃止でこども手当新設、都市手当廃止で地域手当新設。それでボーナスに入らず減額をダブルで影響を受けている。コロナでどん底を経験しそれでもがんばって黒字復活したにもかかわらず社員への還元をせず、新賃金制度や組織再編で働き方を改悪し金儲けに走る姿勢にはがっかりしている。がんばった成果は、賃金の額で返して／期末手当は生活給！私たちが家族と普通に暮らす為にも満額回答を／運賃の値上げもあり企業利益は増加している。インフレに対応する為にも満額回答を／持ち株会がボーナス時に三ヶ月分多く払うのだから、ボーナスも最低三ヶ月分出すべき／大きな施策を組合員、社員で担い、乗り越えてきた事を考え、満額回答を／生涯賃金が増額していると会社は主張しているが、昨今の物価の上昇を考えると、生涯賃金より年収が増加しないと生活が出来ない／夏季手当の手取りが減った／物価高な情勢が今後も続くと見込まれるので、安心して生活できる額を／過去最高益なのでしっかり社員に還元すべき／災害にも見舞われる中で前年を上回る業績だったのは現場の努力！業績予想や配当を修正するなら年末手当も満額で！／会社は労働者に満額回答という形で還元せよ／乗務だけでも大変なのに色々やらされ、しかも休勤だらけ、改善して欲しい／もっと賃金を上げてほしい／モチベーションが上がる金額を欲しいです／物価高に見合ってないので、今年は満足行く額を出して欲しい／全く期待できない企業／物価高が続く中で生活しているのは本当にキツイ！少しでも社員に寄り添った年末手当を要求したい／JR 東日本に勤めて良かったと思える、世間相場を牽引していく額を／物価の上昇の勢いは強くなる一方です。低賃金なのでボーナスで補填している家庭も多くあると思います。満額回答勝ち取りましょう／物価上昇はまだ続いているので、会社は冬のボーナス満額回答を！／別でプラス 15 万欲しい／組合を壊しておきながら、コンプライアンスもガバナンスも機能しない会社にはほとほと愛想が尽きていますので、あらゆる会社からの攻撃に挫けないため、年末手当満額回答を勝ち取ろう！／物価高に給料が追いついていない現実と、社員の頑張りに見合った手当てを期待しています／会社ばかり儲け、現場の苦労に応えない会社に怒りしかない。満額回答を共に勝ち取ろう！／物価上昇分と努力を金額に反映しろ／今の制度では、「働いたら負け」というイメージしかない。経営幹部は現場社員を「捨て駒」としか思ってない。現場の悲鳴を聞け／会社の経営状況に応じた年末手当をしっかり払ってください／ここが踏ん張りどころだと思う。おかしいことをおかしいと言えない会社にしたくない！今の作業実態に見合ったお金がほしい／組織再編や企画業務などで社員への負担が以前より格段に増えているので、会社は社員の頑張りをしっかりと期末手当などに反映させるべきだ／仕事量が増えて人員が足りないのに給料が上がらないのはおかしいと思う。期末手当は満額回答を要求します／社員はもちろんのことグループ会社の社員を含めて一生懸命に働いています。その努力に報いる年末手当を回答していただきたい。モチベーションにもなるし、会社ブランドのアピールポイントになる。少ない回答なら会社の未来はない／満開回答の実現を！／満額回答を勝ち取るようがんばろう／物価高に対する賃金アップは必須です／年末手当位は真っ当な金額を支給していただきたいと思っています／物価高騰を理由にする事なく、減額された分をちゃんと支払う事／会社の説明は明らかに虚偽であった。働き方や手当についても働きやすくなる、増えるなどと言っているが、働きやすくなってはないし、賃金についてもトータルで見れば物価上昇に追いついていない。働き方も賃金もトータルで見れば生活が苦しいのは変わらない。組織再編も担った現場の社員の苦労に報いてほしい。会社の施策に付き合っているのだから、会社は社員や組合の願いを一度くらいは叶える、満額回答をするという人として当たり前のことをしてほしい／手当を出し渋っているようでは離職率が上がるばかりだと思う／物価上昇に対して前年よりの上積みをとろう／期末手当について、働き度は高まり限界である。その働きに報いるにも満額回答を勝ち取るぞ！／株主配当の割合に我々の賃金が追いついてないと言うのは実感している、打破するために頑張ります／制度改正を理由に、年末手当について今まで以上に一人一人に差を付けてくると思う。普段の業務を頑張っている社員が報われるような結果を願っています／今年度は昇給と賃金改定に伴う増額があって賃金が上がったが税金が増えた為、あまり去年と変わらず来年度は増額が無くなる為、賃金が増えるか不安。

まだまだあります！次号②へ続く