２０２６年11月 6日
第085号

JR東労組 Yokohama

JR東労組横浜地本
発行人 椀田優一
編 集 情宣担当
ホームページ
http://www.jreu-yokohama1.jp/

2026年度年末手当のたたかい

JR東労組本部に各機関で取り組んだ「檄」を届けてきました！



11月6日、横浜地本は「2026年度 年末手当のたたかい」本部激励行動を行いました。各機関から取り組んだ檄布や檄紙、メッセージと檄物資をJR東労組本部に届けてきました。

本部からは、11月4日の申6号 第1回団体交渉において、会社が①営業費用と金利動向を理由にした経営環境の厳しさ、②賃金制度改正により平均4万円、約11%の賃金引上げを実施し年収ベースも引き上がった点が特徴的なスタンスであることが示されました。 ※本部業務部速報 No.18 参照

参加者からは、「賃金制度の改正により、扶養家族がいる家庭では大きな減額が出ている」、「第1回交渉の会社のスタンスを読んで、ボーナスを減らす理由が並んでいる」、「組織再編で現場に振られた業務量が多く、パフォーマンスの限界だ」といった生活実感・労働実感が出されました。


2026年11月 6日 第83号 JR東労組 Yokohama JR東労組横浜地本

横浜地本施策検証アンケートで寄せられた年末手当に関する声！②

物価高が止まらず収入が追いついていない。満額獲得目指して団結！／生活給を上げなければならないのは皆一緒。職名で昇給額に差をつけているのだから、その他の差はいらない。生産性向上で利益だけを生み出すための社畜をこれ以上増やさないよう頑張ります／**妻帯者や乗務員に対する手当が歪です。また経営体質に疑問を感じる事象が多すぎる。共に是正に向け頑張りましょう！**／まずは6ヶ月を突破！／仕事の成果、会社への忠誠心のみ評価される賃金制度は認められない。苦しい生活を強いられている今こそ、組合員、社員の生活に目を向けて満額回答せよ！／同等の度に、組合員・社員をガッカリさせる回答を出す会社に怒りしかない！／**会社は賃金が上がったと言うがボーナスが下がった分年収ベースではそんなに上がらないと感じている。月収増額のまやかしに騙されてはいけない**／子ども手当を年末手当の算出基礎にしてあげてほしい。乗員数に対する過不足がわからなくなった。標準数を復活させよ！／乗務実績に対しての正しい評価とそれに相応しい金額を求める／**生活実態に見合った実現要求達成を願う**／一人ひとりが乗り負担は増えています。内閣機等外乗務での災害もありました。こういう時だからこそ、会社は社員に対して還元するべきだと考えます。そして、利益も夏までは前年比よりプラスになっています。年末手当は社員に還元するべきだと思います。過去最高であった２０１８と同等またはそれ以上の金額を会社は出すべきです／満額回答を目指す。慢不尽なハラスメントを許さず、公正な職場と組織の団結を勝ち取ろう！／**災害だから減額はありえない。災害対応に報いる分（特に千葉の方）もきちんと加味するべき**／ネットの書き込みでも収入が過去最高になっているが、給電前倒しや夜札口削減やみどりの窓口閉鎖、お客様からの評価が悪い中、人が少ない中社員一人一人が実績らしい対応で評価を食い止めている気がする。社員一人一人の環境を評価して頂きたい／明白な歪意をもった勤務操配がされている。ここ3ヵ月ほど月間で所定指定での日勤指定がほぼゼロ。出勤する日は人員の余裕ゼロカツイナス。テンポラリーすら出勤をつけず、土日や連休でもお構いなしになっている。公募制募集者を無理やり現場に配してまた公募制募集に採用する。だったら最初から居すな。重要に一貫性がなくコロコロかわる。担当者が不在で実施日ありき、ポスターは毎月１０日までに発注するように変わったが、９日になっても発注画面は「作成中」となっており、内容不明なポスター約１０数件あるヤから選べとか、もはや破綻している状況がすでに発生している。こうした中で全体を見ながら区分２で苦心して駅の高度業務の指令等を捌いて企画業務の土台を支えているのだから、正当に評価した期末手当を支払うべきであるし、能力で昇給区分を決めるべき／**扶養手当復活、ボーナスにも扶養手当を組み込め**／物価高に給与が追いついていないので生活が苦しいと感じるので、期末手当は期待以上の額を実現してほしい／安心して生活できる、給料や賞与をお願いします／期末手当は満額回答をお願いしたいです／がんばろう／再編や制度改訂のおかげで、昔限の業務以外にもたくさんの手続きなどが次々にやってくるので混乱もあるし、ワンマン化や営業関連の制度改訂などもこなす要があるのに余計な手間がかかって困る。年末手当は社員の様々な苦労に対する対価として見合うものになるように要求していきたい／満額回答を勝ち取ろう／年末手当要求実現を勝ち取るぞ！／過去最高の働き度は組合員、社員が皆頑にいることです。是非、満額勝ち取ってください／最低でも去年の年末の額よりも貰いたい！／社員・組合員がある程度満足する賞金や期末手当を支給するべき／満額勝ち取ろう／**昨今の物価高を考えると生活が年々厳しくなる。一番子供にお金がかかる時なので、それに見合う要求で満額回答を求める**／声を上げて足りないことを訴える！インフレで生活がままならない／やはり物価高が続いているので満額が欲しい／要求実現へ！／出せない理由は探せばいくらでもある。納得のいく回答を！／経営状況が良いので、その分が欲しい。去年より下がるのであれば経営者の報酬も同じように下げて欲しい／より良い生活を得るために物価高に苦しむ我々の声を！経営を知らぬ経営陣に届けよう！／働いた分の見返りは欲しい。／新制度では６５歳まで働かなければ収入は増えたとは言えず、要員不足のなか日々奮闘している組合員・社員、私たちの声を実現の組織力に変えて要求をかち取ろう！／仕事がきつくなっているので、賞当重所で行務の持ち替えなどしてほしい。満額回答勝ち取ろうぜ／妥協なし！今度こそ満足いく結果を！／物価を超えた対応額を求めます／祖うこと約８０年となった。前年度より業績良いのだから、その業績を伸ばした組合員に応えろ！／年間６ヶ月以上支給！業績絶好調！社員還元！出さない理由は無いので満額回答を！／収入を大幅に減らしたので年末手当は満額してほしい／**仕事量、物価高を鑑みた年末手当を出してほしい。乗務員は距離手当などもなくなり、定額で乗せたい放題のサブスク扱いされている様に感じる**／出庫札や運転業務に真摯に取り組んでいる社員を高く評価してもらいたい／営業収益に対する還元がされていない。社員１人あたりの売上げに対する比較をすると一目瞭然。収益が上がっているのに期末手当が減るのに納得がいかない／**今の収益で出さない理由は無いと思うんです。たまには誠意を見せていただきたいです**／新しい働き方が始まって、皆それぞれが奮闘している。会社はそういった社員一人一人の姿勢に報いることを強く期待する／長年続けられている会社のごまかしを許さず、他のトップ企業と同じレベルの手当を要求します／現場の苦労に報い、組合員の生活を良くするため要求実現を目指したい／**本来業務を疎かにしても評価される制度、本来業務の軽視が腹立たしい。業務負担、生活負担等実態を考えた回答を**／運転士から一度も希望した事の無い駅の営業職に異動させられて仕事に対して全くやる気も無い。せめてお金位武士養えないと自分が報われない／要員不足の中、現場で奮闘している社員の努力に報いる手当の実現を！／期末手当に地域額と子ども手当を計算に入れるべき／働いてる人達に少しでも期末手当が多く支給されるために共に頑張りましょう！／会社は期末手当のときに過去最高額ばかり強調するが、物価が上昇しているのだから額が上がるのは当たり前。支給月数が過去最高にならなければ過去最高の支給ではない。毎月の賞金が約納れているのだから、期末手当くらい社員が納得する数字を示すべき／満額回答求む。物価だけ上がって、手元に残るお金がない／月給は増えたけど賞与も下げられないので満額はとってほしい／要求額勝ち取るぞ！／物価高が続く状態で年末手当満額獲得に向けて頑張りたい／前年度からの減額分と物価上昇分併せてプラス以上の数値を実現／**コロナでは赤字、黒字になったら目標に達していない、目標に達したら今度はインバウンドが…等、もう出さない言い訳はたくさんだ！俺たちはコマじゃない！どんな思いで日々鉄道の安全を守るために奮闘しているのか、その思いに応えるべきだ！満額回答以外はあり得ない！！**／年間６.０ヶ月を超える額を勝ち取ろう！／物価に賃金が追いついていないので勝ち取ろう／通期の経常利益を上方修正するぐらいなら、苦労した社員に職業な賞与をするのが正しい経営者だ！

施策アンケート継続中！ご協力をお願いします！ 次号③へ続く

労働実感・生活実感をもとに、だまされずに闘い抜こう！